|  |  |
| --- | --- |
| **Groep naam:**  ***Bananensplit*** | **Datum en tijd: *18 – 4 – 2017, 14:30 – 15:30*** |
| **Sprint 2** | **Leider van de retrospective: *Roos Lamens*** |
| **Notulist: *Roos Lamens*** | **Groep: *1*** |
| Fase 1: Set the stage | **Jurrian:**  Ik heb in samenwerking met Billy de data visueel gemaakt op de app. Denk hierbij aan de map waar je de parkeergarages en oplaadpalen zichtbaar ziet.  *Positieve aan de sprint?*  Iedereen heeft nog steeds een goede instelling zoals in de eerste sprint.  *Negatieve aan de sprint?*  Nog steeds veelte weinig lokalen!  **Amir:**  Ik heb aan de ERD gewerkt en daarnaast ben ik bezig geweest met de lay-out.  *Positieve aan de sprint?*  De planning is zoals in de vorige sprint goed nageleefd.  *Negatieve aan de sprint?*  Kon me niet goed concentreren op mijn werk omdat we geen goede lokalen tot onze beschikking hadden.    **Billy:**  Ik heb in samenwerking met Jurrian de data visueel gemaakt op de app. Denk hierbij aan de map waar je de parkeergarages en oplaadpalen zichtbaar ziet.  *Positieve aan de sprint?*  We hebben de gehele app zo goed als af kunnen krijgen, in de laatste sprint moeten we alleen nog maar debuggen en de puntjes op de i zetten.  *Negatieve aan de sprint?*  Te weinig taken zodat we soms vast liepen.  **Joost**:  Ik heb de data die wij hadden verzameld in samenwerking met Roos gefilterd op de stad Rotterdam en gecombineerd met elkaar.  *Positieve aan de sprint?*  Scrum is deze sprint veel beter nageleefd. Zo als het scrumboard etc.  *Negatieve aan de sprint?*  Te weinig ingepland zodat we eerder klaar waren dan gedacht.  **Roos**:  Ik heb de data die wij hadden verzameld in samenwerking met Joost gefilterd op de stad Rotterdam en gecombineerd met elkaar.  *Positieve aan de sprint?*  Mensen hebben zich beter ingehouden zodat we meer op school hebben gedaan in plaats van thuis.  *Negatieve aan de sprint?*  Te snel klaar met de sprint. |
| Fase 2: Gather data | Jurrian:  **Tip**: Een vaste werkplek zoeken.  **Top**: Hoe de 9 tot 5 mentaliteit vast in de volgende sprint.  Amir:  **Tip**: Voor het volgende project meer verdiepen in gitkraken.  **Top**: Goed gepland, net zoals in de vorige sprint.  Billy:  **Tip**: de taken in meerdere stukken verdelen.  **Top**: Hard gewerkt, in de volgende sprint deze werkmentaliteit vasthouden.  Joost:  **Tip**: nog betere communicatie, mensen wisten niet van elkaar wat ze aan het doen waren.  **Top**: Het scrum beleid is beter nageleefd.  Roos:  **Tip**: Volgende keer meer plannen in een sprint zodat we niet te veel tijd overhouden voor onderwerpen van de volgende sprint.  **Top**: Blijf het samenwerkingscontract naleven.  **Tijd**: op een schaal van 1-4 zitten we op de 3. We hebben iets minder gewerkt aan het project omdat we niet te snel wilde klaar zijn. |
| Fase 3: Generate insights | **De belangrijkste top**: De scrum methode is goed nageleefd. Dit bleek uit de goede samenwerking. Iedereen wist wat hij ging doen.  **De belangrijkste tip**: De taken beter opsplitsen zodat er in de volgende sprint meer taken over iedereen kan worden verdeeld en diegene ook beter precies weet wat hij of zij moet doen. |
| Fase 4: Decide what to do | Top: We gaan dit behouden door goed het scrumboard met z’n alle bij te houden en goed planning poker te spelen.  Tip: We gaan de userstories beter opsplitsen in meer taken zodat de taken beter verdeeld kunnen worden en zo een betere werksfeer komt. |
| Fase 5: Closing the retrospective | Jurrian:  Top:   1. Nog steeds een hele goede werkhouding. Hij werkt door en neemt de tijd.   Tip:   1. Een wat actievere houding. De houding ‘we komen er wel’ is niet positief.   Amir:  Top:   1. Werkt zelfstandig, dit blijkt uit dat hij niet veel vraagt aan andere.   Tip:  1. Bemoei je meer met wat andere aan het doen zijn.  Billy:  Top:   1. Pakt moeilijke dingen op waar andere moeite mee hebben.   Tip:   1. Wees meer actief in discussies.   Joost:  Top:   1. Heeft andere meer het werk laten doen zodat hij niet alles zelf doet.   Tip:   1. Werk iets minder hard door, geniet meer van je vrije tijd.   Roos:  Top:   1. Positieve sfeer meebrengt in de groep, zodat het project leuker word.   Tip:   1. Vraag meer aan je mede studenten en vergeet google niet. |